

Nomor Surat	AB.PN.06.82.3
Nama Perusahaan	PT Jasa Marga Tbk
Kode Emiten	JSMR
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor AB.PN.06.82, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 15 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://investor.jasamarga.com/gms.html> pada tanggal 15 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	34
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	19.158
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	19.192

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	58.867
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	58.867
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	643
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	5.988
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	6.631
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	78.059
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	84.690
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	2.711

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	3
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	70.650.662
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	70.650.662
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	975.044
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Hal 174	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)**S-01 Kesenjangan Gender**

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	5.983	75.55 %	1.269	16.02 %
Mid-level	269	3.4 %	74	0.93 %
Senior-level	153	1.93 %	95	1.2 %
Executive-level	53	0.67 %	23	0.29 %
Total Pegawai	6.458	81.55 %	1.461	18.45 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1.541	306	0	0	0	0	0	0	1.847
25-35	2.402	613	105	42	68	54	3	1	3.288
35-45	750	104	27	7	34	36	25	13	996
45-55	1.280	244	135	24	50	4	25	9	1.771
>55	10	2	2	1	1	1	0	0	17

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	34 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	3.196 Pegawai	40 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
38 jam/pegawai	7.992	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
19	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Hal 39	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Hal 39	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Hal 194	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Hal 199	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Hal 207	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
---------------------------	--------	-----------	-----------	------------------

Komisaris	0	7	0	4
Direksi	0	4	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	0	0 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	0	0 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
hal 98	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
hal 100	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
hal 108	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
hal 99	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
hal 153	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
n/a	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
hal 98	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	173
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	173
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	46
	E-04	Konsumsi Air	164
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	177
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	174
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	58
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	-
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	187
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	61
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	190
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	49
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	39
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	39
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	39
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	194
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	199
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	199

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	98
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	100
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	108
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	99
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	153
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	98

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify					
P O J K d a n S E O J K					
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Ya					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Nama pihak ketiga</td> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Lingkup pekerjaan</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">SRAI</td> <td style="padding: 5px;">Tipe 1 dan 2</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	SRAI	Tipe 1 dan 2
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
SRAI	Tipe 1 dan 2				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Jasa Marga Tbk

Ari Wibowo

Corporate Secretary & Chief Administration Officer

PT Jasa Marga Tbk

Plaza Tol Taman Mini Indonesia Indah Jakarta 13550

Telepon : 021-8413630; 021-8413526, Fax : 021-8413540, www.jasamarga.com

Nama Pengirim	Ari Wibowo
Jabatan	Corporate Secretary & Chief Administration Officer
Tanggal dan Waktu	16-04-2025 11:05
Lampiran	1. AB.PN.06.82.1.pdf
	2. Laporan Keberlanjutan JSMR 2024.pdf
	3. Form E020 isian laporan keberlanjutan IDX BEI.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Jasa Marga Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Jasa Marga Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	AB.PN.06.82.3
Issuer Name	PT Jasa Marga Tbk
Issuer Code	JSMR
Attachment	3
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number AB.PN.06.82 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2024 for the period of 01 January 2024 to 31 December 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 15 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website <https://investor.jasamarga.com/gms.html> at 15 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	34
Direct emissions from mobile combustion	19.158
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	19.192

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	58.867
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	58.867
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	643
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	5.988
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6.631
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	78.059
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	84.690
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	2.711

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	3
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	70.650.662
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	70.650.662
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	975.044
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Page 174	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2026

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

n/a

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	5.983	75.55 %	1.269	16.02 %
Mid-level	269	3.4 %	74	0.93 %
Senior-level	153	1.93 %	95	1.2 %
Executive-level	53	0.67 %	23	0.29 %
Total Pegawai	6.458	81.55 %	1.461	18.45 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1.541	306	0	0	0	0	0	0	1.847
25-35	2.402	613	105	42	68	54	3	1	3.288
35-45	750	104	27	24	34	36	25	13	996
45-55	1.280	244	135	24	50	4	25	9	1.771
>55	10	2	2	1	1	1	0	0	17

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	34 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	3.196 Employees	40 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
38 hours/employee	7.992	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
19	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
--	-----

C. Governance Performance**G-01 Board Diversity and Independence**

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	7	0	4
Directors	0	4	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	0	0 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	0	0 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
page 98	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
page 100	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
page 108	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
page 99	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
page 153	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
n/a	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
page 98	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	173
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	173
	E-03	Electricity Consumption	46
	E-04	Water Consumption	164
	E-05	Waste Generated	177
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	174
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	58
	S-02	Employees by Gender and Age Group	-
	S-03	Employee Turnover Rate	187
	S-04	Number of Temporary Officers	61
	S-05	Employee Training and Development	190
	S-06	Number of Work Accidents	49
	S-07	Human Rights Violation Incidents	39
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	39
	S-09	Policy on Human Rights	39
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	194
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	199
	S-12	Corporate Social Responsibility	199

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	98
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	100
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	108
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	99
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	153
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	98

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify					
P O J K d a n S E O J K					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Name of third-party service provider</td> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Scope of Work</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">SRAI</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">Tipe 1 dan 2</td> </tr> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	SRAI	Tipe 1 dan 2
Name of third-party service provider	Scope of Work				
SRAI	Tipe 1 dan 2				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Jasa Marga Tbk

Ari Wibowo

Corporate Secretary & Chief Administration Officer

PT Jasa Marga Tbk

Plaza Tol Taman Mini Indonesia Indah Jakarta 13550

Phone : 021-8413630; 021-8413526, Fax : 021-8413540, www.jasamarga.com

Sender Name	Ari Wibowo
Function	Corporate Secretary & Chief Administration Officer
Date and Time	16-04-2025 11:05
Attachment	1. AB.PN.06.82.1.pdf
	2. Laporan Keberlanjutan JSMR 2024.pdf
	3. Form E020 isian laporan keberlanjutan IDX BEI.pdf

This is an official document of PT Jasa Marga Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Jasa Marga Tbk is fully responsible for the information contained within this document.